



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

Allegato n.3

***Programmazione triennale (2022/2024) del  
fabbisogno del personale e Piano annuale 2022 di  
fabbisogno assunzionale***

- ALLEGATI -



## Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

### 1 - Dotazione organica e personale in servizio

Si precisa che la spesa è quantificata sulla base dei valori tabellari posseduti, tredicesima e indennità fisse (per il personale non dirigente l'indennità di ente e per i dirigenti la retribuzione di posizione), trattamento economico accessorio con l'aggiunta degli oneri riflessi a carico amministrazione.

#### 1.1 Spesa del personale in servizio a tempo indeterminato

Nelle seguenti tavole è riportata la spesa delle unità di personale (n.128) in servizio a tempo indeterminato.

- Personale dirigenziale in servizio (n.7 unità)

Tabella Valori economici personale dirigenziale in servizio

QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Totale fondamentale ed indennità fisse	Retribuzione di posizione parte fissa	Retribuzione di posizione parte variabile	totale retribuzione e parte variabile e parte fissa	Totale fondamentale e posizioni	accessorio medio	totale con accessorio	oneri riflessi	totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Presenti in servizio	totale complessivo
Dirigente II fascia	41.779,17	3.481,60	316,83	45.577,60	12.565,11	35.942,64	48.507,75	94.085,35	20.000,00	114.085,35	41.975,42	156.060,77	7	1.092.425,39
<b>Totale spesa personale in servizio</b>													7	1.092.425,39

Relativamente alla retribuzione di posizione si evidenzia che in fase di regolamentazione della graduazione delle posizioni dirigenziali - in considerazione della particolare complessità organizzativa, articolata in più sedi territoriali, dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale - è stata ritenuta applicabile la maggiorazione del 15% prevista dall'art. 22, comma 4, del CCNL Area VI sottoscritto il 21/7/2010, periodo normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007.



## Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

- Personale non dirigenziale in servizio a tempo **pieno e indeterminato** (n.116 unità)

<b>Tabella Valori economici personale non dirigenziale in servizio</b>											
QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Indennità di ente	Totale fondamentale e ind. fisse	accessorio medio	totale con accessorio	oneri riflessi	totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Presenti in servizio	totale complessivo
POSIZIONE ECONOMICA C5	29.677,39	2.473,12	154,18	2.190,96	34.495,65	11.426,00	45.921,65	16.436,73	62.358,38	23	1.434.242,75
POSIZIONE ECONOMICA C4	27.880,56	2.323,38	144,82	2.190,96	32.539,72	11.426,00	43.965,72	15.736,65	59.702,37	26	1.552.261,62
POSIZIONE ECONOMICA C3	25.401,60	2.116,80	131,95	2.190,96	29.841,31	11.426,00	41.267,31	14.770,81	56.038,12	0	-
POSIZIONE ECONOMICA C2	24.126,88	2.010,57	125,06	2.190,96	28.453,47	11.426,00	39.879,47	14.274,06	54.153,53	5	270.767,67
POSIZIONE ECONOMICA C1	23.322,45	1.943,54	120,90	2.190,96	27.577,85	11.426,00	39.003,85	13.960,65	52.964,49	3	158.893,48
POSIZIONE ECONOMICA B3	22.804,65	1.900,39	117,00	1.849,66	26.671,70	11.426,00	38.097,70	13.636,31	51.734,01	28	1.448.552,18
POSIZIONE ECONOMICA B2	21.467,22	1.788,94	110,37	1.849,66	25.216,19	11.426,00	36.642,19	13.115,34	49.757,52	23	1.144.423,01
POSIZIONE ECONOMICA B1	20.188,22	1.682,35	103,74	1.849,66	23.823,97	11.426,00	35.249,97	12.617,02	47.866,99	8	382.935,95
<b>Totale spesa personale in servizio</b>										116	<b>6.392.076,67</b>



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

- Personale in regime di **part time al 50% derivante da assunzioni** (n.5 unità B2)

<b>Tabella Valori economici personale non dirigenziale in servizio a tempo parziale (a seguito di assunzione al 50%)</b>												
QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Indennità di ente	Totale fondamentale e ind. fisse	elemento perequativo ove spettante a 12 mensilità	accessorio medio	totale con accessorio	oneri riflessi	totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Presenti in servizio	totale complessivo
POSIZIONE ECONOMICA B2	10.733,61	894,47	55,19	924,83	12.608,09	-	5.713,00	18.321,09	6.557,67	24.878,76	5	124.393,80
										<b>Totale</b>	5	<b>124.393,80</b>



## Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

### 1.2 Spesa del personale in comando IN

Nella seguente tavola è riportata la spesa del personale in comando IN (di cui n.1 unità dirigenziale amministrativa e n. 1 unità cat. B3 amministrativa).

<b>Tabella Valori economici personale dirigenziale in servizio</b>														
QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Totale fondamentale ed indennità fisse	Retribuzione di posizione parte fissa	Retribuzione di posizione parte variabile	totale retribuzione e parte variabile e parte fissa	Totale fondamentale e posizioni	accessorio medio	totale con accessorio	oneri riflessi	totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Presenti in servizio	totale complessivo
Dirigente II fascia	41.779,17	3.481,60	316,83	45.577,60	12.565,11	35.942,64	48.507,75	94.085,35	20.000,00	114.085,35	41.975,42	156.060,77	1	156.060,77
<b>Totale spesa personale in servizio</b>													<b>1</b>	<b>156.060,77</b>

<b>Tabella valori economici personale non dirigenziale in comando IN</b>												
QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Indennità di ente	Totale fondamentale e ind. fisse	accessorio medio	totale con accessorio	oneri riflessi	totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Presenti in servizio	totale complessivo	
POSIZIONE ECONOMICA B3	22.804,65	1.900,39	117,00	1.849,66	26.671,70	11.426,00	38.097,70	13.636,31	51.734,01	1	51.734,01	
<b>Totale</b>										<b>1</b>	<b>51.734,01</b>	





## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

### **2 – Piano annuale 2022 di fabbisogno di personale – cessazioni e reclutamento ordinario tramite TURN OVER**

Si precisa che la spesa è quantificata sulla base di tabellare iniziale, tredicesima e indennità fisse (per il personale non dirigente l'indennità di ente e per i dirigenti la retribuzione di posizione), con l'aggiunta degli oneri riflessi a carico amministrazione.

*2.1 - Budget assunzionale – cessazioni verificatesi dal 13/06/2018 ad oggi (n.6 unità).*

Nelle seguenti tavole sono indicati i valori economici delle predette cessazioni con distinzione delle singole voci della retribuzione.

- Personale dirigenziale cessato (n.1 unità)

<b>Tabella Valori economici personale dirigenziale cessato</b>												
QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Totale fondamentale ed indennità fisse	Retribuzione di posizione parte fissa	Retribuzione di posizione parte variabile	totale retribuzione e parte variabile e parte fissa	Totale fondamentale e posizioni	oneri riflessi	totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Unità	totale complessivo
Dirigente II fascia	41.779,17	3.481,60	316,83	45.577,60	12.565,11	35.942,64	48.507,75	94.085,35	34.616,82	128.702,17	1	128.702,17
										<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>128.702,17</b>



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

- Personale non dirigenziale cessato (di cui n.4 unità cat. C e n.1 unità cat. B)

<b>Tabella Valori economici cessazione personale non dirigenziale (cessazione cat. C relativa all'anno 2018 con valori del CCNL 2016/2018)</b>									
<b>QUALIFICA</b>	<b>Tabellare</b>	<b>Tredicesima</b>	<b>IVC</b>	<b>Indennità di ente</b>	<b>Totale fondamentale e ind. fisse</b>	<b>oneri riflessi</b>	<b>totale unitario al lordo degli oneri riflessi</b>	<b>Presenti in servizio</b>	<b>totale complessivo</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	22.314,45	1.859,54	169,26	2.190,96	26.534,21	9.497,39	36.031,60	1	36.031,60
							<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>36.031,60</b>



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

<b>Tabella Valori economici cessazioni personale non dirigenziale (con valori economici del CCNL 2019/2021)</b>									
<b>QUALIFICA</b>	<b>Tabellare</b>	<b>Tredicesima</b>	<b>IVC</b>	<b>Indennità di ente</b>	<b>Totale fondamentale e ind. fisse</b>	<b>oneri riflessi</b>	<b>totale unitario al lordo degli oneri riflessi</b>	<b>Presenti in servizio</b>	<b>totale complessivo</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	23.322,45	1.943,54	120,90	2.190,96	27.577,85	9.870,94	37.448,79	3	112.346,36
POSIZIONE ECONOMICA B1	20.188,22	1.682,35	103,74	1.849,66	23.823,97	8.527,31	32.351,29	1	32.351,29
							<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>144.697,65</b>

Pertanto il valore economico complessivo delle cessazioni realizzate nell'arco temporale 13 giugno 2018 ad oggi è pari a (€ 128.702,17 + € 36.031,60 + € 144.697,65) = € 309.431,42



## Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

### 2.2 - Sostenibilità finanziaria del reclutamento programmato anno 2022.

Nelle seguenti tavole sono indicati i valori economici a regime delle assunzioni programmate con distinzione delle singole voci della retribuzione.

- costo a regime di n.1 unità Dirigenziale

<b>Tabella Valori economici personale dirigenziale da assumere</b>												
QUALIFICA	Tabellare	Tredicesima	IVC	Totale fondamentale ed indennità fisse	Retribuzione di posizione parte fissa	Retribuzione di posizione parte variabile	totale retribuzione parte variabile e parte fissa	Totale fondamentale e posizioni	oneri riflessi	totale unitario al lordo degli oneri riflessi	Unità da assumere	totale complessivo
Dirigente II fascia	41.779,17	3.481,60	316,83	45.577,60	12.565,11	35.942,64	48.507,75	94.085,35	34.616,82	128.702,17	1	128.702,17
										<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>128.702,17</b>



*Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

- costo a regime di n.1 unità cat. B

<b>Tabella Valori economici personale non dirigenziale da assumere</b>									
<b>QUALIFICA</b>	<b>Tabellare</b>	<b>Tredicesima</b>	<b>IVC</b>	<b>Indennità di ente</b>	<b>Totale fondamentale e ind. fisse</b>	<b>oneri riflessi</b>	<b>totale unitario al loro degli oneri riflessi</b>	<b>Unità</b>	<b>totale complessivo</b>
POSIZIONE ECONOMICA B1	20.188,22	1.682,35	103,74	1.849,66	23.823,97	8.527,31	32.351,29	1	32.351,29
							<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>32.351,29</b>



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

- costo a regime per la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno di n. 5 unità assunte a tempo parziale cat. B2 (art.3, comma 101, della L.244/2007).

<b>Tabella Valori economici delle unità da trasformare da tempo parziale (50%) a tempo pieno</b>									
<b>QUALIFICA</b>	<b>Tabellare</b>	<b>Tredicesima</b>	<b>IVC</b>	<b>Indennità di ente</b>	<b>Totale fondamentale e ind. fisse</b>	<b>oneri riflessi</b>	<b>totale unitario al lordo degli oneri riflessi</b>	<b>Unità</b>	<b>totale complessivo</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	10.733,61	894,47	55,19	924,83	12.608,09	6.557,67	19.165,76	5	95.828,80
							<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>95.828,80</b>

Pertanto la spesa complessiva per le predette assunzioni - pari a (€ 128.702,17 + € 32.351,29 + € 95.828,80) = € 256.882,26 trova copertura nelle risorse derivanti dalle disponibilità liberate dalle cessazioni (€ 309.431,42).